

VISÃO CORPORATIVA

2018

Destaques de uma pesquisa realizada pela Allianz Care em 2018 a respeito das preocupações e fatores motivacionais da força de trabalho.

Principais desafios do quadro de funcionários

Os 4 principais desafios enfrentados em RH

- 1 Aumentar o **engajamento e a retenção de pessoal**
- 2 **Recrutamento**
- 3 Gerenciar os **custos crescentes do quadro de funcionários**
- 4 Manter uma **equipe saudável física e mentalmente**



74%

acreditam que os **atuais desafios relacionados à força de trabalho não mudarão** significativamente nos próximos 5 anos

Os demais **26%** declaram **preocupações crescentes** com

- 1 A crescente frequência de **mudanças regulatórias em diferentes países**
- 2 **Segurança e proteção** dos funcionários
- 3 Ser capaz de garantir as **habilidades certas e apoiar as gerações mais maduras e jovens** de funcionários



Motivar os funcionários

70%

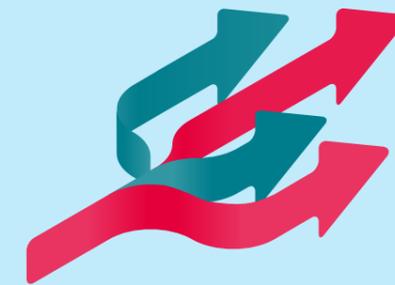
acreditam que oferecer **missões de expatriados** aumenta a **lealdade**

A **progressão na carreira** é o **primeiro** incentivo não financeiro, seguido pela **flexibilidade**



O **apoio prévio à relocação e dependentes contentes** são essenciais para missões de expatriados bem-sucedidas para **97%**

Olhando para o futuro



91% planejam expandir as missões de expatriados

A região **Ásia-Pacífico** é o **principal destino** de novas missões de expatriados para **23%**



49%

dizem que **saúde e segurança** estão se tornando mais importantes para os funcionários. Demonstrar **empatia** e fornecer **benefícios de valor agregado** nesta área **melhora o engajamento**.

