VISIÓN CORPORATIVA

2018

Lo más destacado de una encuesta de Allianz Care sobre las preocupaciones sobre la fuerza laboral y los factores de motivación.

Principales retos sobre la fuerza laboral

Los mayores 4 retos a los que se enfrenta RRHH

1. Aumentar el **compromiso** del personal y la **permanencia**
2. **Selección de personal**
3. Gestionar los **costes crecientes de personal**
4. Mantener una **fuerza de trabajo sana física y mentalmente**

74% cree que **los retos** actuales de la fuerza de trabajo **no cambiarán** significativamente en los próximos 5 años

El restante **26%** declara tener **preocupaciones en aumento** sobre

1. El ritmo creciente de los **cambios normativos en diferentes países**
2. La **seguridad** del personal
3. Poder encontrar el talento adecuado y apoyar a las generaciones más jóvenes y más mayores de la plantilla

Motivar al personal

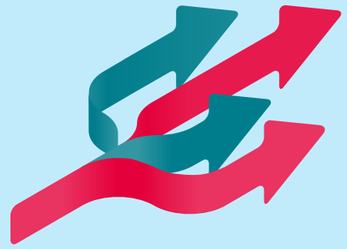
70% cree que al ofrecer al personal **asignaciones en el extranjero** aumenta la **fidelidad**

La **progresión profesional** es el **principal incentivo** no económico, seguida de la **flexibilidad**

Apoyo antes del traslado y dependientes contentos

son elementos clave para el éxito de las asignaciones en el extranjero para el **97%**

Mirar al futuro



El **91%** planea **expandirse al extranjero** con asignaciones de expatriados

Asia-Pacífico

está considerada como la **principal región** para nuevas asignaciones de expatriados para el **23%**

49% dice que **la salud y la seguridad** importan cada vez más al personal. Demostrar **empatía** y **prestaciones de valor añadido** en este área **mejoran el compromiso**

Fuentes: Encuesta online enviada en Feb-Mar 2018. 98 encuestados

Allianz Care